

საჯარო მმართველობის რეფორმის 2019-2020 წლების სამოქმედო გეგმის პროექტი

გზამკვლევის სფერო 2. ადამიანური რესურსების მართვა			
ამოცანა 2.1 დამატარებელ დიპლომურ კარიერულ წინსვლას და მერატივობას პირების განმკვიცების მიზნით, სამინისტროების დონეზე პროფესიული საჯარო მოხელეების პროფესიული განვითარების სისტემის შექმნა და საჯარო სამსახურში მერვეტრულ პოზიციებზე პოლიტეკური შედეგების პრევენციის ხელშეწყობა			
ამოცანის შედეგის ინდიკატორი	სახისხი 2018:	სამიზნე 2020:	დადასტურების წყარო
2.2.1. საჯარო სამსახურის შესახებ კანონის მოქმედების სფეროში სრულად შეხვედრა სამინისტროების წილი, რომლებზეც საჯარო სამსახურის ბიუროს წარუდგინეს მოხელეთა პროფესიული განვითარების გეგმები და ანგარიშები	0	90%	სამინისტროებისგან მიღებული ოფიციალური წერილები
2.2.2. საჯარო სამსახურის შესახებ კანონის მოქმედების სფეროში სრულად შეხვედრა სამინისტროების წილი, რომელთა თანამშრომლებს გაეცლია აქტი საჯაროდებულ პროფესიული განვითარების პროგრამა	0%	60%	ბიუროს წერილი ანგარიში, სამინისტროებისგან მიღებული ანგარიშები
2.2.3. სამინისტროებში მერვეტრების წილი, რომელიც თანამშრომლებს მიეცა, მიღეს საჯარო სამსახურის შესახებ კანონით გათვალისწინებული კონკურენციის ახალი მარველირებული ნორმების შესაბამისად	20%	100%	ბიუროს წერილი ანგარიში

N	აქტივობა	აქტივობის შედეგის ინდიკატორი	დადასტურების წყარო	მაშისმგებელი უწყება	პარტიიური უწყება	შეჩრულების ვადა (წელი კვ)	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო		
								სახლი	ბიუჯეტი	სხვა
2.1.1.	საჯარო სამსახურის შესახებ კანონის მოქმედების სფეროში შეხვედრა სამინისტროებისგან წარმადგენლი მოხელეთა პროფესიული განვითარების გეგმების და ანგარიშების ანალიზი	ბიუროს მიერ განხილული და განაღვრებული მიღებული პროფესიული განვითარების გეგმები და ანგარიშები; ანალიზის საფუძველზე გამოკეთილი საღეგები	ოფიციალური წერილები	საჯარო სამსახურის ბიურო; თავდაცვის სამინისტრო; საქაროველის ოკუპირებული ტერიტორიებისგან დეწილია, შრომის, განმრთილობის და სოციალური დაცვის სამინისტრო; ოქტეტიის სამინისტრო რეგიონული განვითარების და ინფრასტრუქტურის სამინისტრო; დანამთა სამინისტრო; ეკონომიკის და მდგარედი განვითარების სამინისტრო; შერიგების და სასოქალაქო თანამშრომლის საკითხებში საქაროველის სახელმწიფო მინისტრის აპარატი; განათლების, მერვეტრების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო; გარემოს დაცვისა და სოფლის მურვეტრების სამინისტრო; საქარეი საქმეთა სამინისტრო		2019, IV კვ - 2020, IV კვ				
2.1.2.	საჯარო სამსახურში დასაქმებული მერვეტრების პროფესიული განვითარების პროგრამის შეხვედრის ხელშეწყობა, რომელიც უზრუნველყოფს მათი მერვეტრული უნარების განვითარების სტრატეგიული დაგეგმვისა და ორგანიზაციის მართვის საკითხებში	ახლად მიღული მერვეტრებისათვის საღეგებული ტრენინგი ჩატარებულია	დასწრების ფორელი; შედეგების ფორები; ოფიციალური წერილები	საჯარო სამსახურის ბიურო; თავდაცვის სამინისტრო; საქაროველის ოკუპირებული ტერიტორიებისგან დეწილია, შრომის, განმრთილობის და სოციალური დაცვის სამინისტრო; ოქტეტიის სამინისტრო; რეგიონული განვითარების და ინფრასტრუქტურის სამინისტრო; დანამთა სამინისტრო; ეკონომიკის და მდგარედი განვითარების სამინისტრო; შერიგების და სასოქალაქო თანამშრომლის საკითხებში საქაროველის სახელმწიფო მინისტრის აპარატი; განათლების, მერვეტრების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო; გარემოს დაცვისა და სოფლის მურვეტრების სამინისტრო; საქარეი საქმეთა სამინისტრო		2020, IV კვ				
2.1.3.	საჯარო სამსახურში დასაქმებული პირებისთვის, ეთიკის საკითხებში, ელექტრონული სასწავლო კურსის შეხვედრის და დანერგვის	2.1.3.1 ელექტრონული სასწავლო კურსი ფუნქციონირებს საბილეთ რეჟიმში; 2.1.3.2 სამინისტროებში საჯარო მოხელეებს გაეღლი აქტი ელექტრონული კურსი	კურსის ელექტრონული პლატფორმა (www.ethics.gov.ge) საჯარო სამსახურის ბიუროს წერილი ანგარიში; კურსის ელექტრონული პლატფორმა (www.ethics.gov.ge)	სსიპ - საჯარო სამსახურის ბიურო		2020, I კვ				
2.1.4.	პროფესიული საჯარო მოხელის პროფესიული განვითარების პროგრამების აგრედაციის რეგულირების შეხვედრის და ხარისხის კონტროლის მექანიზმების დანერგვის	2.1.4.1 აგრედაციის რეგულირები შეხვედრულია 2.1.4.2 აგრედაციული პროფესიული განვითარების პროგრამების რეგულირები შეხვედრულია და მარე ინფორმაცია ხელმისაწვდომია	აგრედაციის რეგულირები	საჯარო სამსახურის ბიურო; განათლების, მერვეტრების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო; სსიპ-განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრი		2019, I კვ				
2.1.5.	სამინისტროებში მერვეტრულ პოლიტიკური შედეგების არსებული მეთოდების ანალიზი	2.1.5.1. სამინისტროებში მერვეტრულ პოლიტიკური შედეგების არსებული მეთოდების ანალიზი განხორციელებულია 2.1.5.2. სამინისტროებში მერვეტრულ პოლიტიკური შედეგების არსებული მეთოდების ანალიზი განხორციელებულია 2.1.5.3. ანალიზის შედეგების წარღვევის მიზნით განთრთულია სულ მერე 2 საჯარო განხილვა 2.1.5.4. სამინისტროებში მერვეტრულ პოლიტიკური შედეგების არსებული მეთოდების ანალიზის მიზნადგებულია მათი საკითხების არსების შესიხვედრები	ბიუროს ანგარიში	საჯარო სამსახურის ბიურო		2020, IV კვ				
2.1.6.	კანონში და კანონქვედრებარე აქტებში საჯარო დაწესებულების რეგანიზაციის, ლეგადიციის ან/და მისი სხვა საჯარო დაწესებულებისათმ შეწრების გამო მუდგების მერვეტრებისათმ დაგეგმრებული მოხელის სამსახურიდან გათავისუფლების მარველირებულ ნორმებში შესატანი ცვლილებების პროექტის მომზადგება	2.1.6.1 ცვლილებებზე მომზადგე სამუშაო პლატფორმა შეხვედრულია 2.1.6.2 ცვლილებების პროექტი მომზადგებულია 2.1.6.3 განთრთულია სულ მერე 3 საჯარო განხილვა კანონში და კანონქვედრებარე აქტებში შესატანი ცვლილებების პროექტის შესახებ 2.1.6.4 კანონის პროექტი წარღველია მთავრობისათვის	კანონის ცვლილების პროექტი	საჯარო სამსახურის ბიურო	მთავრობის ადმინისტრაცია		2019, IV კვ			

ამოცანა 2.2 საჯარო სამსახურის ბიუროს ინსტიტუციური გაღვირება საჯარო სამსახურის შესახებ კანონის აღმრთლების ხელშეწყობისა და ერთიანი მიღების ნაშთაღების მიზნით			
ამოცანის შედეგის ინდიკატორი	სახისხი 2018:	სამიზნე 2020:	დადასტურების წყარო
2.3.1. საჯარო სამსახურის ბიუროს თანამშრომლითა გაღვირების პროფესიული რაიღვიმბა	9%	5%	ბიუროს მიერ მომზადგებული ანგარიში
2.3.2. საჯარო სამსახურის ბიუროს მუდგითი გათვალისწინებული მუდგებული პოლიტიკების პროექტული რაიღვიმბა	94%	100%	ბიუროს მიერ მომზადგებული ანგარიში
2.3.3. საჯარო სამსახურის ბიუროს თანამშრომლითა წილი, რომელიც მონაწილეობს მიღეს საჯარო სამსახურის კანონის და კანონქვედრებარე პროფესიული განვითარების პროგრამაში	50%	60%	ბიუროს მიერ მომზადგებული ანგარიში

N	აქტივობა	აქტივობის შედეგის ინდიკატორი	გადამომშების წყარო	მაშისმგებელი უწყება	პარტიიური უწყება	შეჩრულების ვადა (წელი კვ)	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო		
								სახლი	ბიუჯეტი	სხვა
2.2.1.	ბიუროს ფუნქციური და ინსტიტუციური ანალიზი	ფუნქციური და ინსტიტუციური ანალიზი განხორციელებულია	ბიუროს ანგარიში	საჯარო სამსახურის ბიურო		2019, IV კვ				
2.2.2.	საჯარო სამსახურის რეფორმის იმპლემენტაციის ხელშეწყობისა და ერთიანი მიღების ნაშთაღების მიზნით, ბიუროს საზოგადოებისათმ უკეთირობის სამსწეო გეგმის შეხვედრის და იმპლემენტაცია	2.2.2.1. გეგმა შეხვედრულია 2.2.2.2. ბიუროს ვებ-გვედი რეგულარულად განახლებულია 2.2.2.3. ბიუროს მიერ ადმინისტრირებული ვებ-გვედრის ფუნქციონალუბი გააღვირულია მუდგებულია რეკონსტრუქციები	გეგმა	საჯარო სამსახურის ბიურო		2020, IV კვ				
2.2.3.	ბიუროს თანამშრომლების პროფესიული განვითარების საჯარო სამსახურის რეფორმისათმ დაგეგმრებული საკითხებზე	სულ მერე 1 ტრენინგი ჩატარებულია ბიუროს ცვლი დაკარტაქტის თანამშრომლისთვის	დასწრების ფორელი/შედეგების ფორები	საჯარო სამსახურის ბიურო		2020, IV კვ				